



Serie #3: Apoyo para Cuidadores

Tips for Tots



Consejo #5

Fomentando Su Equipo!

Estrategias

¿Sabía Usted?

Un saludable ambiente laboral que promueve una estrategia en equipo es esencial para los empleados para sentirse satisfechos y efectivos en su trabajo. Un centro de cuidado de la niñez temprana puede ayudar a sus empleados a ser comprensivos y alentadores a cada empleado. La cooperación, la resolución de problemas, la comunicación y las decisiones compartidas son importantes a funcionar como un equipo. Hablar y reflejar sobre lo que ha funcionado y lo que no ha funcionado va a ayudar a aumentar comunicación y habilidades profesionales. Fomentar el espíritu del grupo puede tener un efecto positivo al ambiente global.

Los administradores de los centros pueden apoyar la motivación de los maestros de la clase a aumentar su cooperación y apoyo con respeto a sus colegas por crear oportunidades para los empleados para trabajar juntos y verse como recursos valiosos. Una manera de lograr esto es por "la enseñanza en equipo." El concepto de la enseñanza en equipo refiere al entendimiento de las necesidades, valores, y creencias de sus colegas. El respeto mutuo, el acuerdo, y el apoyo crean las bases para llegar a ser un equipo. El manejo de la clase y la preparación para las lecciones llegan a ser un esfuerzo colectivo en que los empleados identifican metas y estrategias y aclaran sus papeles. "La enseñanza en equipo" concede a los maestros a crear y modelar un ambiente que se crece con comunicación, respeto, y trabajo compartido. Esto aprecia a cada miembro y le da al individuo un chance para ser escuchado.

Recursos:

<http://www.teacherhub.com>
<http://www.teachingexpertise.com/articles/building-an-effective-childcare-team-3179>
<http://www.greatresultsteambuliding.net>

- Los directores de los centros están en una posición para preparar el camino para sus empleados a sentirse productivos y feliz en sus papeles como Maestros de la Niñez Temprana. El ánimo de interacciones positivas entre compañeros les ayudará a mejorar la comunicación y colaboración entre ellos.
- Cree "Envases de Amistad" (cajones pequeños, cubos o botes plásticos). Haga que cada empleado decore su propio envase. Póngalos en vista como un recordatorio para usarlos. Cuando un empleado nota un acto de Amistad hecho por el otro, ponga una nota en el envase. Al fin del día, pase unos minutos en compartir lo que notaba Usted. Esto puede ayudar a fomentar comunicación y consideración.
- Es importante que todos maestros en una clase estén activamente involucrados en todas las etapas de una lección: la preparación, presentación, el comentario, la evaluación, y reflexión. Discursos con colegas antes del tiempo de enseñanza y preparación pueden ser tan importantes como la enseñanza de la lección. Ponga una hora seminal para hacer planes para la clase, discutir y establecer metas para los niños, revisar las interacciones con las familias, y reflejar sobre lo que va bien y lo que quizás necesite ser adaptado.
- Cada semana, escoja un día y una hora para que todos puedan contar algo positivo que sucedió recientemente en la clase. Este puede involucrar un estudiante o ellos mismos. Escoja un maestro para crear algo especial y publicarlo en el aula para que los empleados, niños, y familias puedan verlo. Este puede ser un certificado, una nota escrita en papel colorido, una foto o grupo de fotos, etc.
- Organice un retiro para el equipo. Éste puede ser una oportunidad para divertirse y aprender más sobre sus colegas. Éste puede incluir: una reunión en la casa de un miembro, un restaurant, o en el centro mismo. Considere a planear una actividad divertida y no se olvide la comida o platos. Trate de hacer esto por lo menos una vez cada tres meses.
- El equipo va a beneficiar si los miembros se porten amables, respeten al uno al otro (sin chismear), estén dispuestos a echar una mano, pidan ayuda cuando la necesita y acepten la crítica como una oportunidad de mejorar profesionalmente.
- Es importante también que cada miembro sea confiable y entienda que sus acciones afectan a los otros.

Para servicios gratis de consulta sobre la salud mental de la infancia, por favor, llame a su consultor.

Para saber cual es el consultor en su área, Por favor llame a ECCP, al (860) 704-6378 o visite www.eccpct.com

Presentado por ECCP
Early Childhood Consultation Partnership®
Programa de Advanced Behavioral Health
www.abhct.com

Fundido por El Departamento de Familias y Niños desde CT



Advanced Behavioral Health, Inc.